Gestion de l'entreprise II

UE 30

Enseignant(s) responsable de l'UE : Dimitri TUTS

Année d'études	Bloc 2
Acronyme	RPU22GENT2
Nombre de crédits ECTS	2 (facteur de pondération)
Volume horaire	26 h (Q1 0 / Q2 26)
Période de l'année	Quadrimestre 2
Niveau du cycle	1er cycle
Cadre européen de certification	Niveau 6
Caractère dans le programme	Cours obligatoire dans le programme
Langue(s) d'enseignement	—
Coordonnées du service	Campus de Bruxelles, Avenue Émile Gryson 1 (bât. 4C), 1070 Bruxelles
Mode d'évaluation	Unité évaluée en épreuve intégrée
UE prérequises	Néant
UE corequises	Néant

Liste des activités d'apprentissage

Activité d'apprentissage	Volume horaire	ECTS	Présence obligatoire
RP22GENT2 Gestion de l'entreprise 2	26	2	NON

Contribution de l'UE au profil d'enseignement du programme

- **RE01.2** ARES. 1.2 Collaborer à la résolution de projets et problèmes complexes avec méthode, rigueur, proactivité et créativité
- **RE01.4** ARES. 1.4 Développer une approche responsable, réflexive et critique des pratiques professionnelles, anticiper les évolutions.
- **RE01.6** ARES. 1.6 Identifier ses besoins de développement et s'inscrire dans une démarche de formation permanente.
- **RE04.5** ARES. 4.5 Élaborer un projet économique et social.
- **RE05.4** ARES. 5.4 Motiver ses collaborateurs et gérer les équipes.

Autres connaissances ou compétences prérequises

Gestion de l'entreprise 2

Néant

Descriptif des objectifs et des contenus de l'UE

Gestion de l'entreprise 2

Objectifs

- Comprendre les piliers de la gestion d'entreprise (structures/formes des organisations, stratégies de entreprises, gestion des parties prenantes, suivi et pilotage des résultats)
- Comprendre et expliquer le rôle spécifique des différentes fonctions dans l'entreprise
- Permettre aux étudiants de comprendre ce qu'implique de réaliser son activité sous le statut d'indépendant ou de salarié

- Acquérir des compétences managériales pour gérer une entreprise ou des travailleurs

Contenu

- Les quatre piliers de la gestion des entreprises et leur articulation
- Les fonctions dans l'entreprise, avec un focus plus spécifique sur la fonction finance (rentabilité, autofinancement)
- Le statut du travailleur indépendant par rapport à celui de salarié.
- Acquérir des compétences managériales.

Activités et méthodes d'apprentissage et d'enseignement

Gestion de l'entreprise 2

- Analyse de situations
- Cours magistraux.
- Etude de cas.

Acquis d'apprentissage sanctionnés, spécifiques et contribuant à l'UE

Gestion de l'entreprise 2

- Le statut social de l'indépendant par rapport à celui du salarié.
- Acquérir des compétences managériales.

Description des supports de cours indispensables

Description	Accès à la source	URL
Gestion de l'entreprise 2 : Syllabus disponible en ligne.	Ce support de cours est disponible sur le campus numérique	—

Description des références et des supports complémentaires

Description	Accès à la source	URL
Gestion de l'entreprise 2 : Rüling, C-C. Management: l'essentiel des concepts et pratiques, 7ème édition, Pearson Education	Ce support de cours est disponible sur le campus numérique	—

Mode d'évaluation et de pondération par activité au sein de l'UE

Cette unité d'enseignement est évaluée en épreuve intégrée.

Juin			
Ensemble de l'UE			
Examen écrit	100 %	Type de questions : Questionnaire mixte (combinaison de plusieurs types de questions différentes)	Examen à livre : Livre fermé
Août			
Ensemble de l'UE			
Examen écrit	100 %	Type de questions : Questionnaire mixte (combinaison de plusieurs types de questions différentes)	Examen à livre : Livre fermé