Gestion sociale

UE 26

Enseignant(s) responsable de l'UE : Eric MONIER

Année d'études	Bloc 3
Acronyme	TLU31GESO
Nombre de crédits ECTS	1 (facteur de pondération)
Volume horaire	15 h (Q1 15 / Q2 0)
Période de l'année	Quadrimestre 1
Niveau du cycle	2e cycle
Cadre européen de certification	Niveau 6
Caractère dans le programme	Cours obligatoire dans le programme
Langue(s) d'enseignement	Français
Coordonnées du service	Campus d'Anderlecht, Avenue Émile Gryzon 1 (bât. 4C), 1070 Anderlecht
Mode d'évaluation	Unité évaluée en épreuve intégrée
UE prérequises	Néant
UE corequises	Néant

Liste des activités d'apprentissage

Activité d'apprentissage	Volume horaire	ECTS	Présence obligatoire
TL31GESO Gestion sociale	15	1	NON

Contribution de l'UE au profil d'enseignement du programme

- **HE05** HE. 5. mobilise et actualise ses connaissances et compétences en faisant preuve de réflexivité
- **HE06** HE. 6. recherche des ressources nécessaires, identifie, traite et synthétise les données pertinentes et transpose les résultats à la situation traitée
- **RE02.9** ARES. 2.9 Appréhender les aspects sociaux, économiques et financiers de l’entreprise.

Autres connaissances ou compétences prérequises

Gestion sociale

Pré requises: Néant\r\n

Descriptif des objectifs et des contenus de l'UE

Gestion sociale

Objectifs
A l'issue du cours, l'étudiant aura acquis des connaissances élémentaires en droit social belge en ce compris les règles applicables en matière de droit du travail ainsi que les implications de son activité en droit fiscal. En outre, il sera en mesure d'utiliser les textes légaux applicables à l'activité professionnelle future sur la question de son implication en qualité d'ingénieur salarié ou indépendant.
Contenu
Les contrats de travail et le fonctionnement en qualité de self employee compte tenu des risques inhérents à la situation de faux indépendant. \r\nLes conséquences légales d'une situation de concurrence déloyale et le régime applicable aux clauses de non concurrence\r\nAnalyse de cas de jurisprudence au regard de la loi du 3 juillet 1978

Activités et méthodes d'apprentissage et d'enseignement

Gestion sociale

Le support oral constitue le support didactique principal du cours.\r\n-support visuel: usage constant du support visuel mis à disposition, à savoir le tableau\r\n-style incitatif participatif pour la majeure partie du cours\r\n-utilisation du style transitif au niveau des concepts abordés\r\n-utilisation du style associatif en vue d'accéder à un savoir-faire de l'étudiant dans le cadre de l'utilisation de certaines sources juridiques\r\n-recours à la méthode déductive,\r\n-compte tenu du nombre d'étudiants, utilisation privilégiée du moyen pédagogique de l'exposé informel\r\n

Acquis d'apprentissage sanctionnés, spécifiques et contribuant à l'UE

Gestion sociale

\r\n-d'expliquer les implications du droit du travail sur le fonctionnement d'une activité\r\n-d'identifier les différents intervenants d'une relation de travail sur le plan juridique\r\n-de pouvoir faire usage d'un ensemble de sources juridiques (normes, jurisprudence applicable, doctrine) susceptibles de l'aider, compte tenu de sa qualité de non-juriste, à identifier les impératifs de droit social qui transparaissent dans une activité future d'ingénieur

Description des supports de cours indispensables

Aucun support indispensable renseigné.

Description des références et des supports complémentaires

Description	Accès à la source	URL
Gestion sociale : sources diverses y compris législatives et syllabus sur le campus numérique	sur le campus numérique	—

Mode d'évaluation et de pondération par activité au sein de l'UE

Cette unité d'enseignement est évaluée en épreuve intégrée.

Janvier			
Ensemble de l'UE			
Examen écrit	100 %	Type de questions : Questionnaire mixte (combinaison de plusieurs types de questions différentes)	Examen à livre : Livre fermé
Août			
Ensemble de l'UE			
Examen écrit	100 %	Type de questions : Questionnaire mixte (combinaison de plusieurs types de questions différentes)	Examen à livre : Livre fermé