Législation sociale

UE 11

Enseignant(s) responsable de l'UE : Nathalie CORBEEL

Année d'études	Bloc 1
Acronyme	CU12ESE
Nombre de crédits ECTS	3 (facteur de pondération)
Volume horaire	39 h (Q1 0 / Q2 39)
Période de l'année	Quadrimestre 2
Niveau du cycle	1er cycle
Cadre européen de certification	Niveau 6
Caractère dans le programme	Cours obligatoire dans le programme
Langue(s) d'enseignement	Français
Coordonnées du service	Campus de Bruxelles, Avenue Émile Gryson 1 (bât. 4C), 1070 Bruxelles
Mode d'évaluation	Unité évaluée en épreuve intégrée
UE prérequises	Néant
UE corequises	Néant

Liste des activités d'apprentissage

Activité d'apprentissage	Volume horaire	ECTS	Présence obligatoire
C12DT Droit du travail	19.5	2	NON
C12DSS Droit de la sécurité sociale	19.5	1	NON

Contribution de l'UE au profil d'enseignement du programme

- **HE04** HE. 4. d'analyser des documents de synthèse en tenant compte des données de l'environnement interne et externe de l'entreprise (juridique, sectoriel, économique ...) et proposer des solutions pertinentes et justifiées aux questions soulevées.
- **HE07** HE. 7. de rechercher, trier, traiter et actualiser les données et les informations
- **HE09** HE. 9. de travailler en équipe, dans le respect des arguments différenciés et de manière proactive.
- **RE01.2** ARES. 1.2 Collaborer à la résolution de problèmes complexes avec méthode, rigueur, proactivité et créativité
- **RE04** ARES. 4 Analyser les données utiles à la réalisation de sa mission en adoptant une démarche systémique
- **RE04.2** ARES. 4.2 S'assurer de la cohérence et de la pertinence des données
- **RE04.3** ARES. 4.3 Vérifier la conformité des documents aux exigences légales

Autres connaissances ou compétences prérequises

Néant.

Descriptif des objectifs et des contenus de l'UE

Droit du travail

Objectifs
- Connaissance, compréhension et illustration du champ d'application du droit social (droit du travail) belge et être en mesure de l'appliquer à des situations spécifiques
- Capacité d'identifier les secteurs du droit social (droit du travail) applicables à un problème spécifique de l'activité

professionnelle.
- Capacité à la recherche et à la compréhension des sources juridiques utiles à la résolution d'un problème simple de droit du travail individuel
- Aptitude à la rédaction et à l'analyse critique des documents contractuels et administratifs établis dans le cadre d'une relation de travail.
- Capacité de pratiquer une vérification sommaire de la régularité de l'environnement du travail.
- Connaissance sommaire des modalités et obligations des entreprises relatives aux conventions collectives de travail.
- Maîtrise des implications des obligations de sécurité sociale à charge des entreprises.

Contenu

Droit du travail : Définition - Juridictions compétentes- Prescriptions - Relations collectives au niveau national (Conseil national du travail; Commissions paritaires; Conventions collectives; Syndicats et organisations patronales - Relations collectives au niveau de l'entreprise (Délégation syndicale; Comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail; Conseil d'entreprise, règlement de travail - Relations individuelles (Conclusion du contrat de travail; Exécution du contrat de travail; Causes de suspension du contrat de travail; Fin du contrat dans ses différentes situations -Code pénal social -;

Droit de la sécurité sociale

Objectifs
- Connaissance, compréhension et illustration du champ d'application du droit social (droit de la sécurité sociale) belge et être en mesure de l'appliquer à des situations spécifiques
- Capacité d'identifier les secteurs du droit social (de la sécurité sociale) applicables à un problème spécifique de l'activité
professionnelle.
- Capacité à la recherche et à la compréhension des sources juridiques utiles à la résolution d'un problème simple de droit de la sécurité sociale
- Capacité de pratiquer une vérification sommaire de la régularité de l'environnement du de la sécurité sociale.
- Connaissance sommaire des modalités et obligations des entreprises relatives aux obligations dans le cadre du de la sécurité sociale.
- Maîtrise des implications des obligations de sécurité sociale à charge des entreprises.

Contenu
Travailleurs salariés / Travailleurs indépendants ; Retenues sur les salaires ; Cotisations patronales ; Déclaration ONSS; Compte annuel de l'ONSS; Droit de la sécurité sociale–Définition –Secteurs –Financements –Obligations des entreprises en vue de l'application du régime de sécurité sociale, ...

Activités et méthodes d'apprentissage et d'enseignement

Droit du travail

MAGISTRAL TRANSMISIF / COMPAGNONNAGE / COOPÉRATION / DIMENSION SOCIALE DES APPRENTISSAGES / PARADIGME SOCIO-HISTORIQUE /CONFLIT SOCIO-COGNITIF / TRANSFERT DES APPRENTISSAGES / ZDP (zone de développement proximal)
Au niveau de la matière : contextualisation des contenus théoriques / Appropriation du vocabulaire juridique et de la matière théorique.
Au niveau de l'étudiant: relations sociales et apprentissages cognitifs - coopératif : cognition et relations sociales / motivation et relations sociales / échange des conceptions /perception entre étudiants et transmission de leur savoir aux autres étudiants / transfert des apprentissages / collaboration – coopération – tutorat implicite / mise en valeur de la multi-culturalité du groupe.
Au niveau de l'enseignant : apprendre / motiver / méthode de travail / former / socialiser / gestion des écarts / mise en avant de l'intérêt de l'échange et de la coopération ainsi que de la richesse de la différence.

Droit de la sécurité sociale

MAGISTRAL TRANSMISIF / COMPAGNONNAGE / COOPÉRATION / DIMENSION SOCIALE DES APPRENTISSAGES / PARADIGME SOCIO-HISTORIQUE /CONFLIT SOCIO-COGNITIF / TRANSFERT DES APPRENTISSAGES / ZDP (zone de développement proximal) Au niveau de la matière : contextualisation des contenus théoriques / Appropriation du vocabulaire juridique et de la matière théorique. Au niveau de l'étudiant: relations sociales et apprentissages cognitifs - coopératif : cognition et relations sociales / motivation et relations sociales / échange des conceptions /perception entre étudiants et transmission de leur savoir aux autres étudiants / transfert des apprentissages / collaboration – coopération – tutorat implicite / mise en valeur de la multi-culturalité du groupe. Au niveau de l'enseignant : apprendre / motiver / méthode de travail / former / socialiser / gestion des écarts / mise en avant de l'intérêt de l'échange et de la coopération ainsi que de la richesse de la différence.

Acquis d'apprentissage sanctionnés, spécifiques et contribuant à l'UE

Droit du travail

- Identifier la problématique juridique d’un exercice pratique simple en droit du travail.
- Rechercher des sources juridiques pertinentes à la résolution d’un exercice pratique simple.
- Appliquer des principes juridiques utiles à la résolution d’un problème juridique simple.
- Résoudre un exercice pratique simple du droit du travail et d’exprimer la solution de manière écrite, justifiée et sommairement argumentée

Droit de la sécurité sociale

- Identifier la problématique juridique d’un exercice pratique simple en droit de la sécurité sociale.
- Rechercher des sources juridiques pertinentes à la résolution d’un exercice pratique simple.
- Appliquer des principes juridiques utiles à la résolution d’un problème juridique simple.
- Résoudre un exercice pratique simple du droit de la sécurité sociale et d’exprimer la solution de manière écrite, justifiée et sommairement argumentée

Description des supports de cours indispensables

Description	Accès à la source	URL
Droit de la sécurité sociale : Tome droit social des codes pour l'étudiant en droit - Kluwer	sur internet	—
Droit du travail : Tome droit social des codes pour l'étudiant en droit - Kluwer (8 €)	sur internet	—

Description des références et des supports complémentaires

Aucune référence complémentaire renseignée.

Mode d'évaluation et de pondération par activité au sein de l'UE

Cette unité d'enseignement est évaluée en épreuve intégrée.			
Juin			
Ensemble de l'UE			
Examen écrit	100 %	Type de questions : Questionnaire mixte (combinaison de plusieurs types de questions différentes)	Examen à livre : Livre fermé
Août			
Ensemble de l'UE			
Examen écrit	100 %	Type de questions : Questionnaire mixte (combinaison de plusieurs types de questions différentes)	Examen à livre : Livre fermé