Organisation de l'entreprise I

UE 02

Enseignant(s) responsable de l'UE : Catherine DINSART

Année d'études	Bloc 1
Acronyme	GHU11ORG1
Nombre de crédits ECTS	3 (facteur de pondération)
Volume horaire	30 h (Q1 30 / Q2 0)
Période de l'année	Quadrimestre 1
Niveau du cycle	1er cycle
Cadre européen de certification	Niveau 6
Caractère dans le programme	Cours obligatoire dans le programme
Langue(s) d'enseignement	Français
Coordonnées du service	Campus d'Anderlecht, Avenue Émile Gryzon 1 (bât. 4C), 1070 Anderlecht
Mode d'évaluation	Unité évaluée en épreuve intégrée
UE prérequises	Néant
UE corequises	Néant

Liste des activités d'apprentissage

Activité d'apprentissage	Volume horaire	ECTS	Présence obligatoire
GH11ORG1 Organisation de l'entreprise 1	30	3	NON

Contribution de l'UE au profil d'enseignement du programme

- **HE02** HE. 2. identifie ses forces et ses faiblesses et met en œuvre une démarche autonome d'enrichissement de ses capacités.
- **HE06** HE. 6. identifie les besoins de l'entreprise HORECA et de son environnement en tenant compte de la législation et des normes afférentes à son activité HORECA et du développement durable.
- **RE01** ARES. 1 S'insérer dans son milieu professionnel et s'adapter à son évolution
- **RE01.1** ARES. 1.1 Travailler, tant en autonomie qu'en équipe, dans le respect de la culture de l'entreprise
- **RE01.2** ARES. 1.2 Collaborer à la résolution de problèmes complexes avec méthode, rigueur, proactivité et créativité
- **RE01.5** ARES. 1.5 Développer la polyvalence et l'esprit d'entreprendre afin de gérer des projets complexes, de proposer des solutions innovantes et de les accompagner
- **RE03** ARES. 3 Mobiliser les savoirs et savoir-faire propres à la gestion hôtelière
- **RE04.8** ARES. 4.8 Développer une vision entrepreneuriale des différents domaines et facettes du secteur de l'hébergement hôtelier

Autres connaissances ou compétences prérequises

Organisation de l'entreprise 1

pas de prérequis

Descriptif des objectifs et des contenus de l'UE

Organisation de l'entreprise 1

Objectifs
1. L'objectif de ce cours est l'acquisition des connaissances générales relatives aux principes d'organisation et de gestion de l'entreprise 2. Connaître les principaux concepts relatifs au management 3. Connaître et comprendre

l'environnement d'une organisation et ses enjeux . 4 Analyser un style d’organisation et de gestion d’une entreprise donnée.

Contenu

1. principales notions d'organisation et de gestion de l'entreprise 2. Historique des différentes théories de la gestion du personnel. 3 Analyse des styles de management 4. La théorie des organisations 5. Les structures et formes organisationnelles des entreprises 6. Définitions des principales notions liées à l'entrepreneuriat et Etude de cas

Activités et méthodes d'apprentissage et d'enseignement

Organisation de l'entreprise 1

Le support oral ex cathedra constitue le premier support didactique du cours complété par différents supports visuels (p.ex. utilisation du tableau, power point, Analyse de séquences vidéos ou d'articles de presse, wooclap (télévoteurs),= interrogations formatives, exercices pratiques)\utilisation du style transmissif au niveau des concepts abordés, ainsi que le style incitatif puis associatif et participatif pour la majeure partie du cours et recours la méthode déductive pour assimiler les nouveaux concepts. notes de cours et autres documents disponibles sur le Campus numérique/Teams.

Acquis d'apprentissage sanctionnés, spécifiques et contribuant à l'UE

Organisation de l'entreprise 1

1. Analyser la structure organisationnelle d'une entreprise
2. Analyser et comparer les principales caractéristiques des différents courants de pensée et relier un style d’organisation à la théorie.
3 Expliquer les avantages de chaque méthode d’organisation de l’entreprise
4 Analyser le style d’organisation d’une entreprise donnée, d’en comprendre les avantages et les limites et, le cas échéant d’en proposer un autre.

Description des supports de cours indispensables

Description	Accès à la source	URL
Organisation de l'entreprise 1 : Syllabus (Notes de cours) présentation power point, capsules vidéos explicatives, articles de presse documents complémentaires ou études de cas, liens mis en ligne sur le campus numérique/Teams	sur le campus numérique	—

Description des références et des supports complémentaires

Description	Accès à la source	URL
Organisation de l'entreprise 1 : Management. L’essentiel des concepts et pratiques S. Robbins, D. DeCenzo & M. Coulter, Ed. Pearson, 2011	en bibliothèque	—

Mode d'évaluation et de pondération par activité au sein de l'UE

Cette unité d'enseignement est évaluée en épreuve intégrée.

Janvier

Ensemble de l'UE

Examen écrit	100 %	Type de questions : Questionnaire mixte (combinaison de plusieurs types de questions différentes)	Examen à livre : Livre fermé

Janvier bis			
Ensemble de l'UE			
Examen écrit	100 %	Type de questions : Questionnaire mixte (combinaison de plusieurs types de questions différentes)	Examen à livre : Livre fermé
Août			
Ensemble de l'UE			
Examen écrit	100 %	Type de questions : Questionnaire mixte (combinaison de plusieurs types de questions différentes)	Examen à livre : Livre fermé