Droit social

UE 47

Enseignant(s) responsable de l'UE : Eric MONIER

Année d'études	Bloc 3
Acronyme	GHU31DRSOC
Nombre de crédits ECTS	3 (facteur de pondération)
Volume horaire	26 h (Q1 26 / Q2 0)
Période de l'année	Quadrimestre 1
Niveau du cycle	1er cycle
Cadre européen de certification	Niveau 6
Caractère dans le programme	Cours obligatoire dans le programme
Langue(s) d'enseignement	Français
Coordonnées du service	Campus de Bruxelles, Avenue Émile Gryson 1 (bât. 4C), 1070 Bruxelles
Mode d'évaluation	Unité évaluée en épreuve intégrée
UE prérequises	Néant
UE corequises	Néant

Liste des activités d'apprentissage

Activité d'apprentissage	Volume horaire	ECTS	Présence obligatoire
GH31DRSOC Droit social	26	3	NON

Contribution de l'UE au profil d'enseignement du programme

- **RE01.3** ARES. 1.3 Adopter une attitude éthique et respecter les règles déontologiques
- **RE02** ARES. 2 Communiquer : écouter, informer et conseiller les acteurs, tant en interne qu'en externe
- **RE03.5** ARES. 3.5 Appliquer les règles de la profession en matière d'hygiène, de sécurité, de normes dans le respect de la législation
- **RE05.1** ARES. 5.1 Gérer les flux de personnel, répartir et coordonner les tâches et les responsabilités entre les personnes et les équipes, dans le respect des règles spécifiques du secteur
- **RE05.2** ARES. 5.2 Former, évaluer, motiver et animer les collaborateurs
- **RE05.7** ARES. 5.7 Connaître et analyser l'environnement multiculturel pour adapter son leadership.

Autres connaissances ou compétences prérequises

Droit social

Nihil

Descriptif des objectifs et des contenus de l'UE

Droit social

Objectifs

- Préparer les étudiants à affronter les particularités du secteur HORECA sur la question de l'application du droit du travail et sur les impératifs qui découlent du fonctionnement du système de sécurité sociale et de ses régimes d'exception pour ce même secteur.

Contenu

- Les contrats de travail - conclusion/suspension/cessation du contrat de travail et spécificités de la commission paritaire compétente
- Analyse de cas de jurisprudence et problématique des faux indépendants au regard de la loi du 3 juillet 1978
- Impératifs de fonctionnement d'une entreprise Horeca compte tenu des exigences qui découlent de la « black box » applicable au secteur et de ses conséquences en matière de sécurité sociale

Activités et méthodes d'apprentissage et d'enseignement

Droit social

- Le support oral constitue le support didactique principal du cours
- -support visuel : usage constant du support visuel mis à disposition à savoir le tableau
- -style incitatif participatif pour la majeure partie du cours
- -utilisation du style transmissif au niveau des concepts abordés
- -utilisation du style associatif en vue d'accéder à un savoir-faire de l'étudiant dans le cadre de l'utilisation de certaines sources juridiques
- -recours à la méthode déductive
- -compte tenu du nombre d'étudiants, utilisation privilégiée du moyen pédagogique de l'exposé informel

Acquis d'apprentissage sanctionnés, spécifiques et contribuant à l'UE

Droit social

- Expliquer les implications du droit du travail sur le fonctionnement d'une activité Horeca et les régimes particuliers mis en place (extras/contrats à court terme...).
- Identifier les différents intervenants d'une relation de travail sur un plan juridique et les implications qui découlent de la black box à l'égard de ces intervenants.
- Pouvoir faire usage d'un ensemble de sources juridiques (normes, jurisprudence applicable, doctrine) susceptibles de l'aider, compte tenu de sa qualité de non-juriste, à identifier les impératifs de droit social qui transparaissent dans une activité exercée dans le secteur Horeca.

Description des supports de cours indispensables

Description	Accès à la source	URL
Toute l'UE : Code thématique Larcier HELdB (61 €)	Le support est distribué par le secrétariat	—

Description des références et des supports complémentaires

Description	Accès à la source	URL
Toute l'UE : Sources diverses et syllabus sur le campus numérique et veille numérique sur la question des spécificités du marché du travail Horeca	Ce support de cours est disponible sur le campus numérique	—

Mode d'évaluation et de pondération par activité au sein de l'UE

Cette unité d'enseignement est évaluée en épreuve intégrée.

Janvier			
Ensemble de l'UE			
Examen écrit	100 %	Type de questions : Questionnaire mixte (combinaison de plusieurs types de questions différentes)	Examen à livre : Livre fermé
Le temps indiqué pour l'examen est le temps effectif. Les étudiants à besoins spécifiques bénéficiant d'aménagements raisonnables auront 1/3 temps supplémentaire.			
Août			
Ensemble de l'UE			
Examen écrit	100 %	Type de questions : Questionnaire mixte (combinaison de plusieurs types de questions différentes)	Examen à livre : Livre fermé
Le temps indiqué pour l'examen est le temps effectif. Les étudiants à besoins spécifiques bénéficiant d'aménagements raisonnables auront 1/3 temps supplémentaire.			