

SOCIOECONOMIE ET GESTION	<b>UE n°21</b>
--------------------------	--------------------

<b>CATEGORIE : TECHNIQUE</b>	<b>SECTION : SCIENCES INDUSTRIELLES</b>
	<b>OPTION : CHIMIE ET BIOCHIMIE</b>
<b>Année : BLOC 3</b>	
<b>Acronyme : sera complété par le secrétariat</b>	
<b>Langue(s) d'enseignement : Français</b>	
<b>Coordonnées du service : HELdB-</b> Tél : +32 2 , Fax : + 32 2 , mail :	
<b>Enseignant responsable :</b> Frédérique Matton ; <a href="mailto:frederique.matton@cnldb.be">frederique.matton@cnldb.be</a>	
<b>Autre(s) enseignant(s) de l'UE :</b> Eric Monier; <a href="mailto:eric.monier@cnldb.be">eric.monier@cnldb.be</a> , Catherine Dinsart	
<b>Nombre d'heures : 60 h</b>	<b>Nombre de crédits : 5 ECTS</b>
<b>Niveau du cycle : 1</b>	<b>Période : Q1</b>
<b>Cadre européen de certification : NIVEAU 7</b>	
<b>Caractère obligatoire ou au choix dans le programme ou option de l'étudiant :</b> Cours obligatoire dans le programme	

**Contribution de l'UE au profil d'enseignement du programme :**

Au terme de sa formation, l'étudiant: <ul style="list-style-type: none"><li>- mobilise et actualise ses connaissances et compétences en faisant preuve de réflexivité</li><li>- gère des ressources nécessaires, identifie, traite et synthétise les données pertinentes et transpose les résultats à la situation traitée</li><li>- gère les ressources techniques dans un cadre budgétaire fixé</li></ul>
---

**Liste des UE prérequis et corequis :**

<b>Pré requis :</b> Néant ou UE
<b>Corequis :</b> Néant ou UE

**Autres connaissances ou compétences prérequis :**

--



**Description des objectifs et des contenus de l'UE :**

**Gestion économique:**

Objectifs :

- pouvoir déterminer les modes de financement de l'entreprise et les caractéristiques de chacun d'entre eux ainsi que le type de crédit à utiliser en fonction des besoins de l'entreprise
- pouvoir calculer des intérêts simples, composés et fractionnés ainsi que des annuités simples et fractionnées
- pouvoir déterminer la faisabilité d'un projet en utilisant la VAN

Contenu :

- I) les principaux types d'entreprises
- II) le financement de l'entreprise
- III) l'intérêt
- IV) l'actualisation et la capitalisation
- V) l'annuité
- VI) les différents types de remboursement d'emprunt
- VII) l'évaluation d'un projet (VAN)
- VIII) les principaux placements proposés aux particuliers

**Gestion sociale :**

Objectifs :

A l'issue du cours, l'étudiant aura acquis des connaissances élémentaires en droit social belge en ce compris les règles applicables en matière de droit du travail et le fonctionnement du système de sécurité sociale belge ainsi que les implications de son activité en matière de droit fiscal. En outre, il sera en mesure d'utiliser les textes légaux applicables à l'activité professionnelle future et sera capable de situer sa profession dans le contexte légal qui lui est propre.

Contenu :

Les contrats de travail – conclusion/suspension/cessation du contrat de travail.  
Analyse des cas de jurisprudence au regard des principes de la loi du 3 juillet 1978  
La sécurité sociale- impératifs essentiels

**Socioéconomie:**

Objectifs :

Comprendre le vocabulaire et l'actualité socio-économique

Contenu :

- les différents agents économiques
- le budget de l'Etat (ses recettes et ses dépenses)

**Activités et méthodes d'apprentissage et d'enseignement :**

**Gestion économique:**

cours ex cathedra et nombreux exercices pratiques

**Gestion sociale:** le support oral constitue le support didactique principal du cours,

- support visuel : usage constant du support visuel mis à disposition à savoir le tableau,
- style incitatif participatif pour la majeure partie du cours,
- utilisation du style transmissif au niveau des concepts abordés,



-utilisation du style associatif en vue d'accéder à un savoir-faire de l'étudiant dans le cadre de l'utilisation de certaines sources juridiques,  
-recours à la méthode déductive,  
-compte tenu du nombre d'étudiants, utilisation privilégiée du moyen pédagogique de l'exposé informel.

**Socio-économie:**

cours ex cathedra et actualité socio-économique

**Mode d'évaluation et de pondération par activité au sein de l'UE :**

Cours concernés	H	Pond.	Janvier			Juin *			Deuxième session		
			Eval Continue	Ecrit	Oral	Eval Continue	Ecrit	Oral	NR	Ecrit	Oral
Gestion économique	15	25%		100%						100%	
Gestion sociale	15	25%	10 %	90%			%			100%	
Socio-économie	30	50%		100%						100%	

**Informations sur le mode d'évaluation :**

Gestion sociale:

Vérification des acquis des étudiants par le biais d'une évaluation sanction écrite. L'évaluation sera réalisée à l'aide de questions de production et de questions de sélection. Il sera fait usage de questions fermées pour la plus grande partie de l'évaluation, l'utilisation des questions ouvertes étant marginale.

Lors de l'évaluation, il sera tenu compte :

- du degré de cohérence dans l'argumentation, et de la précision et de la rigueur dans l'expression,
- du niveau de prise de conscience et d'analyse critique des situations considérées,
- de la qualité de la démarche analytique illustrant la prise de conscience de son rôle professionnel,
- de l'intégration des savoirs mobilisés et de la capacité à dégager les points essentiels.

**Informations complémentaires :**

La réussite de l'unité d'apprentissage implique une note finale d'au moins 10/20

La note finale de l'UE est déterminée sur base de la moyenne arithmétique pondérée des notes des différentes activités d'apprentissage, chaque AA contribuant à la note finale selon une pondération correspondant au nombre d'ECTS qui lui sont associés. Si une note est inférieure à 10/20, la moyenne n'est pas calculée et cette seule note devient la note de l'UE.

Si plusieurs AA sont en échec, la note la plus basse constitue la note d'UE.

L'absence à une évaluation entraîne la notification d'une absence pour l'ensemble des AA.

**Acquis d'apprentissages sanctionnés, spécifiques et contribuant à l'UE:**

**À l'issue du cours de Gestion économique, l'étudiant est capable de :**

- déterminer les modes de financement de l'entreprise et les caractéristiques de chacun d'entre eux
- pouvoir déterminer le type de crédit à utiliser en fonction des besoins de l'entreprise
- comprendre le fonctionnement du crédit et sa logique de taux d'intérêt
- comprendre l'utilité et le fonctionnement de la bourse des valeurs mobilières
- pouvoir calculer des intérêts simples, composés et fractionnés
- comprendre et pouvoir calculer les annuités simples et fractionnées
- pouvoir évaluer un projet grâce à la VAN

**À l'issue du cours de « Gestion sociale », l'étudiant est capable de :**

- d'expliquer les implications du droit du travail sur le fonctionnement d'une activité ;
- d'identifier les différents intervenants d'une relation de travail sur un plan juridique;



-de pouvoir faire usage d'un ensemble de sources juridiques (normes, jurisprudence applicable, doctrine) susceptibles de l'aider, compte tenu de sa qualité de non-juriste, à identifier les impératifs de droit social qui transparaissent dans une activité exercée dans le secteur d'activité future

**À l'issue du cours de « socio-économie », l'étudiant est capable de :**  
comprendre l'actualité socio-économique

**Description des sources, des références et des supports (indiquer ceux obligatoires et ceux suggérés) :**

**Gestion entrepreneuriale:**

Supports obligatoires : cours sur le campus numérique

Supports suggérés : cf. bibliographie

**Gestion sociale :**

**OBLIGATOIRES**

-sources diverses et syllabus sur le campus numérique

-Code thématique Larcier à usage de la HELdB

**SUGGEREES**

-RASNEUR, A., WANTIEZ C. 2002, Introduction au droit social, Larcier, Bruxelles, 216pp.

-VAN GOSSUM, L. 2002, Les accidents de travail, Larcier, Bruxelles, 376pp.

-WANTIEZ, C. 2001, Les clauses de non-concurrence et le contrat de travail, Larcier, Bruxelles, 112pp.

**Socio-économie :**

<http://finances.belgium.be/fr>

<http://economie.fgov.be/fr/>

<http://www.apse.be/>

[http://finances.belgium.be/fr/statistiques\\_et\\_analyses/analyses/publications](http://finances.belgium.be/fr/statistiques_et_analyses/analyses/publications)

<https://sciencesadministratives.wordpress.com/>

<http://www.nbbmuseum.be/fr/>

<http://www.newbusiness.be/>

<http://www.emploi.belgique.be/DeAaZ.aspx> et <http://www.emploi.belgique.be/news.aspx?id=81>

<https://www.csc-en-ligne.be/default.html>

<http://www.fgtb.be/>

<http://www.alternatives-economiques.fr/>

<http://www.monde-diplomatique.fr/>

<http://plus.lesoir.be/>

<http://www.tijd.be/>

<http://www.levif.be/actualite/>

<http://trends.levif.be/economie/entreprises/>

<http://www.economist.com/>

<http://www.cedes.be/>